

EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E INOVAÇÃO

Direção-Geral dos Estabelecimentos Escolares

Agrupamento de Escolas Afonso de Paiva, Castelo Branco

Aviso (extrato) n.º 14591/2026/2

Sumário: Abertura de concurso na carreira/categoria de técnico superior – intérprete de língua gestual portuguesa.

1 – Nos termos das disposições conjugadas dos artigos 30.º e 33.º, ambos da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, e do artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro (doravante designada por Portaria), torna-se público que, por despacho do Diretor do Agrupamento de Escolas Afonso de Paiva, no uso das competências que lhe foram subdelegadas pelo Despacho n.º 4240-C/2026, de 31/03/2026, da Senhora Secretária de Estado da Administração Escolar, publicado na 2.ª série do *Diário da República*, n.º 63, de 31/03/2026, se encontra aberto, pelo prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar do dia seguinte à publicação do presente aviso, o procedimento concursal comum para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado, no mapa de pessoal, na carreira e categoria de técnico superior – Intérprete de Língua Gestual Portuguesa, mediante celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira/categoria de Técnico Superior – Intérprete de Língua Gestual Portuguesa.

2 – Local de Trabalho: Agrupamento de Escolas Afonso de Paiva.

3 – Caracterização do posto de trabalho a ocupar: O posto de trabalho a preencher corresponde ao exercício de funções da carreira/ categoria de Técnico Superior – Intérprete de Língua Gestual Portuguesa, exercendo as seguintes funções: Exercício de funções de Técnico Superior na área da Tradução e Interpretação em Língua Gestual Portuguesa (LGP), assegurando a mediação comunicacional entre pessoas surdas e ouvintes em contexto escolar.

A intervenção visa garantir o acesso à informação, à comunicação e à participação plena dos alunos surdos nas atividades letivas, não letivas e institucionais, promovendo a igualdade de oportunidades e a inclusão educativa. As funções são exercidas com rigor, objetividade e fidelidade às mensagens transmitidas, sem emissão de opiniões ou juízos de valor, assegurando a qualidade técnica da interpretação e o respeito pelos princípios éticos e deontológicos da profissão. O Intérprete de Língua Gestual Portuguesa contribui para a criação de ambientes educativos seguros, inclusivos e promotores de bem-estar, participando na implementação de medidas de suporte à aprendizagem e à inclusão, nos termos da legislação aplicável.

As funções são exercidas com autonomia técnica e responsabilidade profissional, no respeito pelas normas éticas e deontológicas da profissão.

4 – Nível habilitacional: Os candidatos devem ser titulares do nível habilitacional elencado no aviso BEP. Forma e prazo de apresentação e entrega de candidaturas:

Prazo: 10 (dez) dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público;

Forma: A candidatura deverá ser submetida, obrigatoriamente, mediante preenchimento de formulário próprio disponibilizado eletronicamente no Sistema Interativo de Gestão de Recursos Humanos da Educação – SIGRHE, em Situação Profissional > PND – Procedimentos concursais > Formulário de Candidatura.

5 – Métodos de seleção: Nos termos do n.º 1 do artigo 36.º da LTFP, são aplicados os seguintes métodos de seleção obrigatórios:

À generalidade dos candidatos: os métodos de seleção obrigatórios, Prova de Conhecimentos (PC) e Avaliação Psicológica (AP).

Aos candidatos que se encontrem a exercer funções idênticas às dos postos de trabalho publicados, bem como aos candidatos que, encontrando-se em situação de valorização profissional, tenham imediatamente antes exercido tais funções, os métodos de seleção obrigatórios a aplicar são: Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), conforme exigido para o exercício da função, ao abrigo do disposto no n.º 2 do artigo 36.º da LTFP.

Para além dos métodos de seleção obrigatórios, no caso dos candidatos em que os métodos a aplicar são a Prova de Conhecimentos e a Avaliação Psicológica, é adotada, como método de seleção facultativo, a Entrevista de Avaliação de Competências, de acordo com o disposto no n.º 4 do artigo 36.º da LTFP e no n.º 2 do artigo 18.º da Portaria.

6 – Nos termos do n.º 1 do artigo 11.º da Portaria, o presente aviso é publicitado na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt) de forma integral e na 2.ª série do *Diário da República* por extrato.

3 de junho de 2026. – O Diretor do Agrupamento de Escolas Afonso de Paiva, Castelo Branco, Luís António Ferreira Santos.

320009728