

Lista dos resultados dos candidatos após método de seleção - Avaliação Curricular e Prova de Conhecimentos

Nos termos da legislação aplicável, publica-se a lista de candidatos avaliados por método de seleção Avaliação curricular e Prova de Conhecimentos, de acordo com o Procedimento concursal de recrutamento de trabalhador com ou sem vínculo de emprego público para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho, do mapa de pessoal não docente, destinado ao exercício de funções no Agrupamento de Escolas Afonso de Paiva, na carreira especial de Técnico Superior – **Psicólogo**, código BEP OE202606/0884, nos termos do ponto 17 do Aviso n.º 17/2026, a saber:

- Candidatos avaliados por método de Avaliação Curricular:

Nome	Pontuação Avaliação Curricular
Ana Beatriz Rodrigues Pinto	10,80
Ana Cristina Pereira Travassos	9,60
Ana Filipa Caetano Santos	10,80
Ana Isabel Barata Marques	8,16 a)
Ana Margarida Fernandes da Siva Neto	11,28
Ana Margarida Miguel Rogeiro	9,60
Andrea Venícia dos Santos Reis da Silva	10,80
Áurea Alexandra Canas Coelho	11,76
Carla Sofia da Costa Pereira	11,28
Elisabete Maria Dias Costa Santiago de Carvalho	11,28
Inês Soraia Pereira de Brito	8,88 a)
Leda Cristina Brito dos Santos Fernandes	9,84
Mafalda Maria Cravo Magalhães	9,36 a)
Maria de Lurdes Nunes Vitorino Marques	9,84
Patrícia Alexandra Pires de Matos	10,56
Silvina Marques dos Reis	9,84

Os candidatos com classificação inferior a 9,5, alínea a), ficam excluídos.

- Candidatos avaliados por método de seleção – Prova de Conhecimentos:

Nome	Pontuação Prova de Conhecimentos
Ana Carolina Feliciano Teixeira	8,46 a)
Ana Teresa Gonçalves Mendes	9,88
Beatriz Oliveira Pires	9,88
Márcia Alexandra Reguino dos Reis	10,58
Mariana Cunha Dinis	7,76 a)
Maria João Mendonça Amaro Cabral Viveiro	Não realizou a)
Patrícia Campos Martinho	9,52
Vilma Patrícia da Silva Henriques	11,64

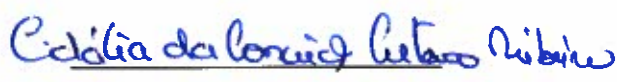
Deliberou o Júri, convocar para o método de seleção seguinte, Entrevista de Avaliação de Competências, via endereço eletrónico, os dois primeiros candidatos classificados, sendo que a mesma está dependente do resultado da respetiva Avaliação Psicológica.

Os restantes candidatos aprovados ficam suspensos e em situação de recrutamento para o método de seleção seguinte, em caso de necessidade.

Os candidatos com classificação inferior a 9,5, alínea a), ficam excluídos.

Castelo Branco, 23 de julho de 2026

A Presidente do Júri,


(Cidália da Conceição Caetano Ribeiro)